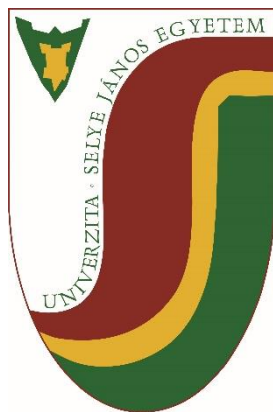


UNIVERZITA J. SELYEHO



**ZÁKLADNÉ PILIERE
RODOVEJ ROVNOSTI
Univerzity J. Selyeho**

KOMÁRNO 2022

Posilnenie rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí je jednou zo strategických cieľov Univerzity J. Selyeho. Rodová rovnosť v našom ponímaní tvorí neoddeliteľnú súčasť života univerzity na všetkých jej úrovniach.

Rodová rovnosť patrí medzi základné hodnoty spoločnosti, je to rovnaké zaobchádzanie so ženami a mužmi, čo znamená zabezpečenie rovnakých práv, príležitostí a povinností vo všetkých sférach života, ako aj právo na slobodné rozvíjanie svojich schopností, na rovnaký prístup k vzdelaniu, rovnaké zviditeľňovanie a ohodnocovanie. Vytvára taktiež podmienky pre zosúladenie pracovného a súkromného života.

Univerzita J. Selyeho (ďalej len „UJS“) uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči sexuálnemu obťažovaniu a diskriminácii. Preto odmietame sexizmus, rasizmus, xenofóbiu, ako aj iné prístupy a praktiky smerujúce k znevýhodňovaniu jednotlivkyní a jednotlivcov alebo skupín z dôvodu pohlavia, rodu, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku alebo iného postavenia. Rozpoznávanie a odstraňovanie postupov a štruktúr, ktoré vytvárajú a udržujú nerovnosť, považujeme z tohto hľadiska za nevyhnutnú súčasť činnosti univerzity. Zastávame názor, že všetci, bez ohľadu na rod majú právo na rovnaké podmienky a predpoklady vo všetkých oblastiach života. Kladie sa dôraz na prevenciu a odstraňovanie nerovností, vznikajúcich v dôsledku systémových nedostatkov. Zabezpečenie spravodlivého a nestranného pracovného prostredia je základným predpokladom udržania rovnosti na úrovni univerzitetnej spoločnosti.

I. PRÁVNE VÝCHODISKÁ

UJS podporuje rovnosť a hlási sa k nulovej tolerancii akejkoľvek diskriminácie, uznávame rovnakú hodnotu všetkých ľudí, a preto sa zaväzujeme podporovať rovnosť a predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie vo všetkých činnostiach našej univerzity.

Pri uplatňovaní a presadzovaní politiky rodovej rovnosti sa UJS opiera o medzinárodné dohovory a právne predpisy SR garantujúce ochranu ľudských práv, predovšetkým ľudských práv žien, rovnosti a nediskriminácie z dôvodu pohlavia a rodu tak, ako sú stanovené Ústavou Slovenskej republiky a medzinárodnými a európskymi štandardami, ktoré sú predmetom prílohy č. 1 základných pilierov pre politiku rodovej rovnosti na UJS.

II. PRIORITNÉ OBLASTI POLITIKY RODOVEJ ROVNOSTI NA UJS

1. Rodová rovnosť v oblasti náboru a kariérneho rastu zamestnankýň a zamestnancov. Nábor a propagácia má smerovať k vyváženej rodovej štruktúre na úrovni vzdelávania (bakalársky, magisterský a doktorandský stupeň štúdia), vo všetkých kategóriách pedagogičiek a pedagógov, v administratíve a technických pozíciách.
2. Spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky, pozitívne pracovné prostredie. Platová štruktúra a ostatné pracovné podmienky.
3. Rodová rovnováha na vedúcich pozíciách a v rozhodovacích orgánoch.

4. Zlad'ovanie pracovného a rodinného života.
5. Podporné prostredie v problematike neetického správania (napr. diskriminácie alebo sexuálneho obťažovania) na pracovisku. Preventívne a eliminačné opatrenia zo strany univerzity v prípade sexuálneho obťažovania jednotlivcov univerzitnej spoločnosti smerujú k zabezpečeniu, aby zamestnankyne a zamestnanci, študentky a študenti vedeli, koho kontaktovať (poverenie kontaktnej osoby) a ako zvládnuť možné prípady diskriminácie a obťažovania (tréningy, školenia).
6. Uplatňovanie rodového hľadiska v oblasti výskumu a vzdelávania - Rodová perspektíva vo výskume a rodovo-citlivá pedagogika vo vzdelávaní je zameraná na zvyšovanie povedomia a informovanosti vedeckej obce o otázkach rodovej rovnosti, informovanosť o negatívnych dopadoch (rodovej nerovnosti) ignorovania rodovej rovnosti vo vede a akademických inštitúciách, zviditeľňovanie úspešných vedkýň a výskumníčov. Rovnaké zaobchádzanie so študentmi a študentkami.

III. CIELE POLITIKY RODOVEJ ROVNOSTI NA UJS

1. Vytvorenie etického a spravodlivého pracovného prostredia.
2. Vytvorenie dôstojného pracovného prostredia pre každého zamestnanca a zamestnankyňu UJS, pre každého člena a členku univerzitného spoločenstva.
3. Vykonanie analýzy aktuálnych dát pre tvorbu plánu rodovej rovnosti v rozmedzí rokov 2019-2021.
4. Zlepšenie informovanosti o problematike rodovej rovnosti.
5. Hodnotové posilnenie organizačnej kultúry a dôveryhodnosti univerzity smerom dovnútra i navonok.
6. Napĺňanie medzinárodne uznávaných štandardov zodpovedných vzdelávacích a výskumných ustanovizní.
7. Podpora spokojnosti zamestnankýň a zamestnancov, študentiek a študentov, a zvyšovanie ich motivácie a lojality.
8. Vytváranie priateľského a rešpektujúceho vnútorného prostredia, ktoré je založené na dodržiavaní základných práv a napĺňaní potrieb ľudí, pôsobiacich na univerzite.
9. Využívanie všetkých ľudských zdrojov, ktoré poskytujú obe pohlavia tak, aby smerovali k zvyšovaniu potenciálu pre kvalitný a excelentný výskum.
10. Efektívne využívanie ľudských zdrojov, tvorivého potenciálu vedecky vzdelaných žien i mužov v rovnakej miere, ktoré zabráni plytvaniu ich talentov.

IV. NÁSTROJE POLITIKY RODOVEJ ROVNOSTI NA UJS

1. Spracovanie stratégie rodovej rovnosti.
2. Vytvoriť inštitucionálnu infraštruktúru na realizáciu politiky rodovej rovnosti a strategických cieľov pre rodovú rovnosť.
3. Vyčleniť finančné prostriedky v rozpočte UJS.
4. Vypracovať plán rodovej rovnosti UJS.
5. Konkretizovať odporúčania na dodržiavanie zásad rovnoprávnosti na UJS.

PRÍLOHY

1. Právne východiská pre uplatňovanie politiky rodovej rovnosti na UJS